

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВЕТЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ АНЧИНА Н.Н.»
Управление образования администрации Чесменского муниципального района
457230 Челябинская область, с.Светлое ул Пушкина 25, тел 8(351)69 -5-91-48

Приказ

От 09 января 2024г.

№ 2

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Чесменского муниципального района

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131 ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Распоряжением Правительства Челябинской области от 05.12.2023г. № 1157-рп «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников областных государственных учреждений», распоряжение об увеличении окладов (ставок заработной платы муниципальных учреждений) от 08.12.2023г. № 818-р, Постановлением Главы Чесменского муниципального района от 29.12.2023 № 1159

Приказываю:

1. Внести изменения в Приложения №1, №2-7, №8, №9, №11, №12, №17, Положения об оплате труда работников МБОУ «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.», изложив в новой редакции (Приложения №1, №7, №8, №9, №11, №12, №17).
2. Считать началом действия данного Положения с 01.01.2024г.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А.Коломыцева

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Оклады
работников образовательной организации
по квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4874
	Гардеробщик, грузчик, дворник	
	Кастелянша, кладовщик	
	Сторож (вахтер)	
	Уборщик служебных помещений	
	Кухонный работник	
	Подсобный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	
	Столяр-плотник	
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Водитель автомобиля, Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, электрик, электромонтер, слесарь, слесарь-сантехник, повар, кочегар котельной - оператор	5926
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	6585

	работ и профессий: рабочий, электромонтер, оператор электрических котлов	
3 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7901
4 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) Водители автобусов, повар 10 разряда	9613

В случае отсутствия профессии, определенных штатным расписанием муниципального учреждения, в Перечне профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», руководитель муниципального учреждения самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по муниципальному учреждению.

Оклады
работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих
(руб.)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, экспедитор	5267
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам, диспетчер, техник-программист, техник по защите информации	5926
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом,	6585
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	7901
Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-кассир, экономист, юрисконсульт, программист, специалист всех наименований, специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по охране труда, контрактный управляющий, инженер всех наименований	10532
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий инженер всех специальностей и наименований; ведущий юрист, ведущий специалист	10664
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских;	12665

Приложение №3
к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Оклады
работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования
учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5926
	Вожатый	
	Помощник воспитателя	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6585
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	7901

к Положению
 об оплате труда работников МБОУ
 «Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
 Основание: Постановление Главы
 Чесменского муниципального района
 от «_29» декабря 2023 года № 1159

**Оклады
 Работников по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских
 работников муниципальных образовательных организаций**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень	Медицинская диетическая сестра	5926
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	6585

**Оклады
 Работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников
 культуры, искусства и кинематографии**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» от 31 августа 2007 года № 570)

Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена. (Библиотекарь)	5926

Приложение №5
к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Оклады

По профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11719
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12112
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; методист прочих учреждений образования; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12639
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; преподаватель основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед(логопед), педагог библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13166

Профессиональная квалификационная группа должностей **руководителей структурных** подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий районным методическим кабинетом управления образования, начальник отдела обеспечения управления образования.	14612

Приложение №6
к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Размеры
должностных окладов работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Тренер	12112
Старший тренер	12639

к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Размер должностного оклада
советника директора по воспитанию и взаимодействию
с детскими общественными объединениями

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	13166

Положению об
оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от « 29» декабря 2023 года № 1159

Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных работникам образовательных организаций Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу) :	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20

За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20
За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
За проверку письменных работ: - учителю начальных классов (1-4 классы) - учителю русского языка и литературы, математики - учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, иностранного языка	5 5 2
За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (один класс, один класс-комплект, но не более двух выплат)	5000 рублей

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются учреждениями в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

*Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся) размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается на учебный год, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

к Положению об
оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

**Перечень, размеры и порядок выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам образовательных организаций**

1. Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки)

Таблица 1

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района от 17.02.2017 г. №70	до 0,25

2. Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Таблица 2

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное учебное заведение.	до 20% (от должностного оклада) (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К
мо
лод
ым
спе

циалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Таблица 3

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% учебной нагрузки)
1	2	3
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников:	
1)	За сложность, напряженность	до 100
2)	За выполнение особо важных (срочных работ)	до 20
3)	За кабинет За лабораторию, мастерскую, пришкольный участок	до 5 до 10
2.	Выплаты за качество выполняемых работ:	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	до 100

3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательной организации;	до 3
2)	<p>За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки:</p> <p>- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;</p> <p>- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, «Почетная грамота министерства образования и науки Российской Федерации», «Почетная грамота министерства образования и науки Челябинской области »</p>	до 3
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет; - от 10 и выше	20 30

2)	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы:	
	- от 5 до 10 лет;	3
	- от 10 до 15 лет;	4
	- от 15 лет и выше	5
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:	
1)	Педагогическим работникам: - за 1 квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	5 10
6.	Премияльные выплаты по итогам работы:	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100
2)	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	до 150
7.	Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	
7.1	Выплаты за интенсивность работы:	
1)	За сложность, напряженность	до 200
7.2	Иные выплаты:	
1)	За качество и за выполнение особо важных (срочных работ)	до 200
2)	Грамота Министерства образования и науки	3
7.3	Выплаты за непрерывный стаж работы:	
1)	- от 3 до 8 лет;	10
2)	- от 8 до 15 лет;	15
3)	- от 15 лет и выше	20

Примечания

Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника. Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1 настоящего приложения, производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.
- При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

Примерное положение
о распределении стимулирующих выплат по результатам труда работникам
образования Чесменского муниципального района (премии)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Законом Челябинской области и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательной организации к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя образовательной организации) по результатам труда производится руководителем образовательной организации по согласованию со специально созданными комиссиями и профсоюзным органом (при наличии такового - далее Комиссия).

1.3. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующих выплат по результатам труда работникам образовательной организации» утверждается приказом руководителя образовательной организации на учебный год.

1.4. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам устанавливается на основании приказа руководителя образовательной организации.

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части
фонда оплаты труда

1.6. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципальных образовательных организаций устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников образовательной организации, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

1.7. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется с участием Комиссии, действующей на основе Положения, утвержденного приказом по образовательной организации, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

1.8. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках профессиональной оценки деятельности, представляемые руководителем муниципальной образовательной организации, результаты самооценки работника в соответствии с представленными руководителем результатов, полученных в рамках государственно-общественной оценки деятельности работников со стороны трудового коллектива школы, обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей), представляемые комиссией образовательной организации.

1.9. Руководитель образовательной организации представляет в Комиссию аналитическую

информацию о показателях результативности деятельности работников, являющихся основанием для осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации, 1 раз в полугодие (квартал).

1.10. Порядок рассмотрения Комиссией вопроса о стимулировании работников образовательной организации устанавливается данным документом.

1.11. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательной организации, осуществляются в виде премий (выдаются единовременно на основе отдельно утвержденных показателей за какое-либо значимое достижение, например, за победу в конкурсе) или в виде стимулирующих надбавок, размер которых определяется по итогам за предыдущие полугодие (квартал), а периодичность выплаты указывается в приказе руководителя образовательной организации. Выплата осуществляется единовременно, раз в полугодие (квартал). Выплата стимулирующих надбавок и премий работникам образовательной организации осуществляется на основе утвержденных критериев и показателей.

1.12. Показатели для выплаты премий работникам образовательной организации и фиксированные размеры премий по результатам их устанавливаются по методике, приведенной в п.2.11.

1.13. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам образовательной организации каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1.

1.14. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников образовательной организации 1 раз в полугодие (квартал) производится подсчет баллов за соответствующий период (полугодие, предыдущую учебную четверть) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником;

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату поощрительных надбавок (ФОТ надбавок), запланированный на полугодие (квартал) за минусом суммы, необходимой на уплату ЕСН, делится на общую сумму баллов, набранную работниками образовательной организации. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Например, ФОТ надбавок, за минусом суммы, необходимой для уплаты ЕСН, на квартал составляет 250000 руб., а общая сумма баллов, набранная работниками МОУ= 1000, тогда денежный вес 1 балла = $250000 \text{ руб.} : 1000 = 250 \text{ руб.}$

После этого денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника образовательной организации, включая руководителя, и получается размер поощрительных надбавок по результатам труда каждому работнику на текущее полугодие (квартал). Поощрительные выплаты выплачиваются единовременно, что определяется данным Порядком и приказом руководителя образовательной организации в отношении работников и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации.

1.15. При изменении в течение периода, размера стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

3. Регламент участия Комиссии в распределении стимулирующих выплат работникам

1.16. Комиссия в соответствии с Положением участвует в распределении стимулирующих выплат работникам образовательной организации.

1.17. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации в части установления стимулирующих выплат работникам рассматриваются Комиссией 1 раз в полугодие (квартал). Заседания Комиссии проводятся по этому вопросу в первой половине месяца с тем, чтобы передать решение администрации школы не позднее 20 числа месяца. Заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом

Комиссии.

1.18. На заседаниях Комиссия рассматривает и согласовывает:

- итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников образовательных организаций за предыдущий период, в котором администрацией образовательной организации должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по всем работникам;
- размеры выплачиваемых премий работникам образовательных организаций.

1.19. Определение денежного веса одного балла и рассчитанные на предстоящий период, исходя из денежного веса и из суммы баллов оценки результативности работы, размеры поощрительных надбавок всем работникам образовательной организации, включая руководителей муниципальных образовательных организаций, производится в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников каждой муниципальной образовательной организации в зависимости от конкретного размера стимулирующей части фонда оплаты труда каждой муниципальной образовательной организации.

1.20. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов.

1.21. В специальную комиссию входят руководитель образовательной организации, члены Совета, а также могут входить представители творческих групп учителей, воспитателей и профсоюзной организации, представители трудового коллектива.

1.22. Комиссия имеет название - комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам образовательной организации или иное наименование, указывающее на характер деятельности комиссии.

1.23. В том случае, если такая комиссия не создается, функции комиссии выполняются Советом и администрацией образовательной организации.

1.24. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников образовательной организации в части соблюдения установленных Порядком критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты, для исправления и доработки.

1.25. Комиссия на основании всех материалов мониторинга составляет оценочные листы с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Сразу после утверждения оценочных листов каждый работник образовательной организации должен быть ознакомлен с оценочным листом.

1.26. В течение 5 дней с момента ознакомления работника образовательной организации с оценочным листом с его баллами работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника образовательной организации о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работника образовательной организации может быть только факт (факты) нарушения установленных Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

1.27. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

1.28. По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

1.29. Утвержденные оценочные листы и данные по размерам премий работникам рассматриваются на заседании Комиссии по вопросу распределения стимулирующих выплат

работникам 1 раз в полугодие (квартал), рекомендуется не позднее 20 числа. После принятия решения издается приказ руководителя образовательной организации об утверждении оценочных листов с суммами баллов по всем работникам образовательной организации и об утверждении размеров премий по результатам работы работникам на соответствующий период.

1.30. Приказ о стимулировании каждого работника образовательной организации с утвержденными размерами поощрительных надбавок передается в бухгалтерию для оплаты.

к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от «_29» декабря 2023 года № 1159

ПОРЯДОК НА СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за результаты труда, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются специально созданной комиссией по представлению директора школы ежеквартально. На основании комиссионного решения руководитель образовательной организации издает приказ о назначении стимулирующих выплат. Основанием для назначения стимулирующих выплат служат показатели оценки качества, результативности эффективности работы. Разработка показателей должна способствовать устранению возможности субъективной оценки деятельности работников образовательных организаций и строится на принципах объективности и прозрачности. Размер стимулирующей выплаты должен определяться на основе объективной оценки эффективности и результативности труда. Правила определения стимулирующих выплат должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций руководителей и педагогических работников следует руководствоваться Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников. В соответствии с пунктом 23 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

Основные показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации являются:

- качество обучения;
- здоровье обучающихся;
- воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для категорий работников образовательной организации, определяются в локальных правовых актах образовательной организации (или) в коллективных договорах, исходя из календарного графика проведенных мероприятий образовательных организаций за отчетный период.

к Положению
об оплате труда работников МБОУ
«Светловская СОШ имени Анчина Н.Н.»
Основание: Постановление Главы
Чесменского муниципального района
от « 29» декабря 2023 года № 1159

**Перечень
рекомендуемых коэффициентов для повышения базовых окладов
работников организаций дополнительного образования**

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Коэффициент
1	2	3
1.	Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), работающим в ДДТ, ДЮСШ, ЦИТ (Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	0,15
2.	Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего) проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов	0,2
3.	Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям (включая старшего), тренерам (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего) за квалификационные категории:	
	первая	0,05
	высшая	0,10
4.	Работникам, имеющим почётные звания; почетное звание: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	до 0,20
5.	Тренер, тренер-преподаватель - молодой специалист, работающий в спортивной организации непосредственно после окончания высшего учебного заведения с учебной нагрузкой не менее трёх групп начальной подготовки	до 0,2

Примечание:

1. Повышение оклада в соответствии с пунктом 4 производится по одному (высшему) званию.

2. К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие

государственные экзамены и работающие в организации дополнительного образования спортивной направленности в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

3. 3.1. Размеры нормативов за подготовку одного спортсмена (для тренеров):

Таблица 2

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Минимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Норматив за подготовку одного спортсмена, процентов
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	весь период	8	2	39
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	свыше одного года	8	4	28
	до одного года	10	5	22
Тренировочный этап (этап спортивной специализации) Т(СС)	углубленной специализации (свыше двух лет)	12	7	15
	начальной специализации (до двух лет)	14	9	9
Этап начальной подготовки (НП)	свыше одного года (НП-2)	20	10	6
	до одного года (НП-1)	25	12	3

Примечание: максимальный объем тренировочной нагрузки в группе (подгруппе) (часов в неделю) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта и (или) программой спортивной подготовки по виду спорта в учреждении должен составлять не более 40 часов в неделю в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Размеры выплаты за подготовку спортсмена устанавливаются в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие в спортивном соревновании и без учета занятого места	Размер выплаты тренеру*, за подготовку одного спортсмена (команды), процентов от оклада (должностного оклада)	Размер выплаты за подготовку одного спортсмена (команды), процентов к окладу (должностному окладу)	
				тренер*	иные работники
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира	1	до 160	до 16	до 8

	(сумма этапов или финал), чемпионат Европы	2 - 3	до 100	до 10	до 5
4 - 6		до 80	до 8	до 4	
участие		до 60	до 6	до 3	
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Чемпионаты и первенства Челябинской области	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 5	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональн	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1

	ые и всероссийские официальные спортивные соревнования, начиная со старшего юношеского возраста	4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: На Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки старшего возраста); На Спартакиаде спортивных школ (финалы); На Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-

команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях, начиная со старшего юношеского возраста	участие	-	-	-;
--	---------	---	---	----

*Должность тренера устанавливается в соответствии с профессиональным стандартом.

Примечание: 1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок руководителям, инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), входящего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного спортсменом результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира).

2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя образовательных организаций спортивной направленности за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, обучающегося спортивной образовательной организации (в процентах от должностного оклада за одного занимающегося) и надбавки руководителям, инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам - преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена:

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах от должностного оклада за одного занимающегося) за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада руководителям, инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам - преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
- Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 50	до 5	до 2
Финалы спартакиады учащихся, все российских соревнований среди спортивных школ	2-3			
- Зачисление в государственное		до 50	до 5	-

училище олимпийского резерва				
- Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Челябинской области	1-6	до 30	до 3	
- Чемпионаты и первенства Челябинской области	1-2	до 20		-
2. В командных игровых видах спорта				
- За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России	1-3	до 50	до 5	до 3
- За подготовку команды, занявшей:- на чемпионате и первенстве Челябинской области	1-2	до 20		
- Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		до 20		

Примечание:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя и надбавок руководителям, инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), входящего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного спортсменом результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира).

2. Если по отдельным подготовленным высококвалифицированным спортсменам норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя исчисляется в соответствии с занятыми ими местами на соревнованиях определённого уровня, выплаты за этих спортсменов тренеру, тренеру-преподавателю по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося за текущий этап подготовки не осуществляются.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

**5. Рекомендуемые нормативы
по наполняемости учебных групп и максимальным
объёмам учебно-тренировочной нагрузки для тренера- преподавателя**

Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость группы (чел)	Максимальный количественный состав группы (чел)	Максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки (чел/нед.)
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	10	20	12
	Третий год	8	16	18
	Четвёртый год	8	16	18

Примечание:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, задач и периода подготовки. Общий годовой объём учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

2. Тренер-преподаватель имеет право при проведении учебно-тренировочных занятий объединять в одну группу разных по возрасту и спортивной подготовленности учащихся. При этом разница в уровнях их спортивной подготовленности не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав не должен превышать максимального количественного состава группы в зависимости от этапа подготовки и периода обучения: ВСМ - 8 чел.; СС-12 чел.; УТ - 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.